

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт природных ресурсов, экологии и криологии  
Сибирского отделения Российской академии наук  
(ИПРЭК СО РАН)**

Утверждено  
Приказом врио директора ИПРЭК СО РАН  
от «01» октября 2020 г.  
№ 67

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке проведения конкурса**  
**на замещение должностей научных работников Федерального**  
**государственного бюджетного учреждения науки**  
**Института природных ресурсов, экологии и криологии**  
**Сибирского отделения Российской академии наук**  
**(ИПРЭК СО РАН)**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.09.2015г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее - Порядок), определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте природных ресурсов, экологии и криологии Сибирского отделения Российской академии наук (далее - конкурс, Институт).

1.3. Конкурс проводится на замещение следующих должностей:

- Заместитель директора (заведующего, начальника) по научной работе;
- главный (генеральный) конструктор;
- директор (заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре организации;
- руководитель научного и (или) научно-технического проекта;
- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории);
- заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник/инженер-исследователь.

1.4. Конкурс не проводится

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

1.5. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников Института, исходя из ранее полученных претендентом научных результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям по соответствующей должности (Приложение № 1), а также научным задачам, решение которых предполагается претендентом.

## II. Порядок формирования конкурсной комиссии и проведения конкурса

2.1. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности научного работника образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе.

2.2. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются: директор Института, заместитель директора по научной работе, учёный секретарь, ведущие ученые Института, председатель совета молодых ученых, специалист отдела кадров Института, главный юрисконсульт, представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и(или) заинтересованными в результатах (продукции) Института, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность по профилю Института.

2.3. Объявление об условиях конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения. Конкурс проводится в сроки, установленные Институту, но не позднее чем в течение 15 календарных дней с даты окончания приема заявок. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия.

2.4. В случае, если конкурс на замещение должностей научных работников, указанных в пункте 1.2. настоящего Положения, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

2.5. Для должностей, указанных в пункте 1.3, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 2.3. и 2.4. настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 2.6.-2.9. настоящего Положения.

2.6. Для проведения конкурса Институт размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее - портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасль науки, в которой предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, то дополнительно указывается срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения.

Дата окончания приема заявок 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим Положением.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к конкурсу не допускаются.

2.7. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- фамилию, имя и отчество претендента;
- год рождения претендента;
- сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- сведения о стаже и опыте работы;

2.7 - список публикаций (публикации в рецензируемых журналах, монографии и главы в монографиях, статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях, публикации материалов научных мероприятий, патенты, публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях, препринты, научно-популярные книги и статьи, другие публикации по вопросам профессиональной деятельности);

2.8 - сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съездах, конференциях, симпозиумах и иных научных мероприятиях) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый);

2.9 - сведения о членстве в профессиональных сообществах;

2.10 - сведения о премиях и наградах за научную и педагогическую деятельность;

2.11 - сведения о научной (научно-организационной и научно-педагогической) работе.

2.8. Информация о научной (научно-организационной и научно-педагогической) работе при подаче заявки необходимо разместить на портале вакансий в виде файлов, содержащих следующие сведения:

2.8.1. Анкета научного работника (Приложение №1)

2.8.2. Список научных трудов (Приложение № 2)

2.9. Иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

2.10. Срок рассмотрения заявок конкурсной комиссией 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

2.11. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

2.12. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

2.13. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с Трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Институт объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим: второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.14. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов.

Все члены конкурсной комиссии при принятии решения имеют по одному голосу. Избранным по конкурсу считается претендент, за которого проголосовало более половины членов конкурсной комиссии, участвовавших в голосовании.

Если не подано ни одного заявления с приложением необходимых документов конкурс объявляется несостоявшимся.

Работник, являющийся членом конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента в обсуждении и голосовании по кандидатурам на замещение соответствующей должности не участвует.

2.15. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, форма которого утверждается директором Института.

2.16. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Институт размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

2.17. Истечение срока трудового договора научного работника является основанием для проведения конкурса на замещение его должности. Научный работник, не избранный на новый срок, освобождается от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

2.18. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Группы по форме с 2013 г. в соответствии с приказом ГИИ		Сроки действия
Монографии		
Статьи в отечественных рецензируемых журналах (*)		
Статьи в зарубежных рецензируемых изданиях (*)		
Группы международных конференций		
Прочие статьи в отечественных и зарубежных изданиях		
Патенты, зарегистрированные программы - для ИТМ и базы данных		
Всего:		
2. Участие в грантах, проектах, контрактах, соглашениях (в т.ч. международных)	Годы - в качестве кого,	
Проекты РФФИ, РНФ, и др.		
Проекты грантов президенту РАН и отделений РАН, и др.		
Проекты СО РАН, и др.		
и др.		
Гранты АВС, ВУ и др.		
Ассистенты, контракты		
3. Педагогическая деятельность, руководство аспирантами, студентами, докторантами, консультантами ВУЗ (кафедры), ФНО (негн руководил)		
	Должности, годы	
4. Участие в экспертных РФФИ, ИИТАС, ВАК изданиях		
	Годы	
5. Работа в редакциях научных журналов		
	Название журнала (годы)	
7. Участие в Советах по грантам		
	Название организации и совета годы	
8. Награды		
	Класс, когда	
9. Международное сотрудничество, международные конференции		
	Название межд. Симпозиума (год, где), Международный обмен, визиты (куда, когда), семинары, Публикации (в-во, где), лекции (где, когда)	
10. Участие в российских конференциях		
	Год, количество	

\* - по перечню отечественных и зарубежных рецензируемых изданий

Дата

Подпись кандидата в научные сотрудники

**АНКЕТА**  
научного работника

Ф.И.О., уч. степень, должность		
Подразделение		
<b>1. Публикации</b>		
Труды за период с 2013г. и отдельно за каждый год.		Общее количество
Монографии		
Статьи в отечественных рецензируемых журналах (*)		
Статьи в зарубежных рейтинговых изданиях (*)		
Труды международных конференций		
Прочие статьи в отечественных и зарубежных изданиях		
Патенты, зарегистрированные программы для ЭВМ и базы данных		
Всего		
<b>2. Участие в грантах, проектах, контрактах, хоздоговорах (в т.ч. международных)</b>		<b>годы – в качестве кого,</b>
Проекты РФФИ, РГНФ, номер		
Проекты программ президиума РАН и отделений РАН, номер		
Проекты СО РАН, номер		
ФЦП		
Гранты АВС, ВУ и др.		
Хоздоговоры, контракты		
<b>3. Педагогическая деятельность, руководство аспирантами, студентами-дипломниками, соискателями</b>		
ВУЗ (кафедра), ФИО (кем руководил)		Должности, годы
<b>4. Участие в экспертизах РФФИ, ИНТАС, ВАК оппонент</b>		Годы
<b>5. Работа в редакциях научных журналов</b>		Название журнала (годы)
<b>7. Участие в Советах по защитам</b>		Название организации и совета годы
<b>8. Награды</b>		Какие, когда
<b>9. Международное сотрудничество, международные конференции</b>		Название межд. Симпозиума (год, где), Международный обмен, визиты, (куда, когда), совм. Публикации (к-во, где), лекции (где, когда)
<b>10. Участие в российских конференциях</b>		Год, количество

\* - по перечню отечественных и зарубежных рейтинговых изданий

Дата

Подпись кандидата в научные сотрудники

**СПИСОК НАУЧНЫХ ТРУДОВ**

№№ пп	Название	Печатн./ рукописн.	Издательство, журнал (название, номер, год) или номер авторского свидетельства	WoS; Scopus; RSI; BAK.	ИПАКТ – ФАКТОР Q – квартиль
<b>Монографии и главы в монографиях</b>					
<b>Статьи в рецензируемых журналах</b>					
<b>Статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях</b>					
<b>Публикации в материалах научных мероприятий</b>					
<b>Публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях</b>					
<b>Другие публикации по вопросам профессиональной деятельности</b>					